

**Рішення Вченої ради  
КПІ ім. Ігоря Сікорського  
щодо підсумків роботи Науково-технічної бібліотеки  
ім. Г. І. Денисенка за 2017-2020 рр. та  
Стратегію її розвитку на 2021-2025 рр.**

Протокол № 5  
від 17 травня 2021 року

Заслухавши та обговоривши доповідь директорки Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка Вчена рада Університету прийняла рішення:

**1) Зазначити:**

- Науково-технічна бібліотека ім. Г. І. Денисенка є загальноуніверситетським підрозділом, розвиток та діяльність якого значно впливають на якість навчального та наукового процесів КПІ ім. Ігоря Сікорського.  
Стратегії розвитку НТБ на 2017-2020 рр. та 2021-2025 рр. враховують сучасні тренди у розвитку освіти та науки, які спрямовані на реалізацію Стратегії розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського та досягнення визначених Університетом пріоритетів.
- Трансформаційні системні зміни, проведені в процесі реалізації Стратегії розвитку НТБ на 2017-2020 рр., заклали ґрунтовну основу для розвитку НТБ як сучасної університетської бібліотеки на рівні кращих світових практик.
- Створення та інтенсивний розвиток у бібліотеці окремого провідного напрямку роботи з інформаційної та навчально-консультаційної підтримки освіти та досліджень сприяє інтегруванню КПІ ім. Ігоря Сікорського в світовий науково-освітній простір, розвитку дослідницького потенціалу та наукового авторитету Університету і зростання його показників у світових рейтингах, а також підвищенню якості освітнього та наукового процесів.
- Завдяки послідовному та системному підходу до розвитку віртуального середовища, бібліотека змогла швидко та гнучко зреагувати на виклики, які постали у зв'язку з пандемією COVID-19, карантинними обмеженнями та дистанційною формою організації навчального процесу в Університеті. Усі послуги бібліотеки, окрім фізичного відвідування, надаються дистанційно.
- Бібліотека є однією з провідних університетських бібліотек в Україні та здійснює значний внесок у розвиток бібліотечної справи, адже освоює і впроваджує інновації та поширює власний досвід.
- Стратегія розвитку НТБ на 2021-2025 рр. є логічним продовженням попередньої Стратегії. В процесі роботи над нею було організовано громадське обговорення, опрацьовано пропозиції, які надійшли від членів університетської спільноти, та внесено відповідні зміни й доповнення як до самої Стратегії, так і до плану її реалізації.

- Визначені в Стратегії розвитку НТБ на 2021-2025 роки візія, місія, цінності та стратегічні цілі повністю відповідають Стратегії розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2020-2025 рр. та визначеним пріоритетам університету.

**2) Схвалити підсумки реалізації Стратегії Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2017-2020 рр.**

**3) Затвердити Стратегію розвитку Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2021-2025 рр.**

**4) Стратегічними цілями, на досягнення яких має спрямовувати свою діяльність НТБ у реалізації Стратегії рр., визначити:**

**1) Підвищити якість підтримки навчання, викладання та дослідження.**

Зокрема, це стосується:

- Організації передплати та надання доступу до наукових баз даних та аналітичних інструментів: повнотекстових баз (Springer, ScienceDirect, Wiley тощо), наукометричних баз (Scopus, Web of Science), аналітичних інструментів (SciVal, InSite) тощо.

- Розвитку інституційного репозитарію ELAKPI – відкритого електронного архіву наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського як складника Національного репозитарію академічних текстів у контексті розвитку Відкритої науки в Україні.

- Підтримки наукових періодичних видань та конференцій університету щодо їхнього розвитку відповідно до міжнародних критеріїв і стандартів.

- Інформування, навчання та консультування із розбудови іміджу науковців та просування результатів наукових досліджень.

- Здійснення аналізу публікаційної активності та наукометричних показників науковців Університету.

- Розвитку культури академічної доброчесності та координування процесу перевірки академічних текстів на текстові збіги, як засобу запобігання академічному плагіату.

**2) Створити та розвивати умови для всебічного розвитку особистості та навчання протягом життя.**

Культурна та освічена особистість, яка свідомо поглиблює свої знання і різносторонньо розвивається – актуальний і прогресивний тренд сучасного світу. Тому визначальним напрямом діяльності бібліотеки є організація відкритого креативного простору (фізичного та онлайн) для проведення винахідницьких, наукових, науково-популярних та культурно-просвітницьких заходів. Такі заходи мають сприяти: формуванню й задоволенню пізнавальних запитів, культурних та творчих потреб студентів, працівників університету та інших користувачів бібліотеки, розвитку їх здібностей, отриманню нових знань,

допомагати адаптуватися до змін у професійній та соціальній сферах, виконувати функцію соціалізації.

**3) Створити та розвивати комфортний, безпечний, творчий, доступний фізичний простір.**

Будівля бібліотеки є унікальним архітектурним об'єктом та має достатньо площі як публічного простору (для користувачів), так і для організації фондів та внутрішньої роботи бібліотеки. Бібліотека є центром комунікації університетської спільноти та активно використовується як для навчання, так і для роботи над проектами та проведення змістовного дозвілля. Тому важливими є заходи, спрямовані на створення комфортних умов для користувачів та працівників бібліотеки. Необхідно застосувати комплексний підхід та спрямувати зусилля на повну реновацію приміщення з використанням енергоефективних технологій, принципів універсального дизайну.

**4) Створити та розвивати комфортний, безпечний, творчий, доступний віртуальний простір.**

Інтенсивний розвиток інформаційних технологій, активізація дистанційного формату навчання в університеті та карантинні обмеження вимагають від бібліотеки продовжити розвивати дистанційні форми обслуговування: пропонувати користувачам свої послуги та сервіси дистанційно без часових та просторових обмежень, у комфортний для них спосіб, із застосуванням сучасних технологічних інструментів.

Електронний каталог є основним елементом віртуального середовища бібліотеки, тож необхідно продовжити його розвивати відповідно до міжнародних стандартів та здійснити інтегрування у світовий електронний каталог WorldCat.

Реалізація низки важливих ініціатив, запланованих у Стратегії НТБ на 2017-2020 рр., було не завершено та перенесено в наступну Стратегію розвитку НТБ на 2021-2025 рр. Йдеться про створення електронної бібліотеки на основі оцифрування найбільш цінної частини друкованого фонду KPI Digital Library, впровадження системи одночасного пошуку в усіх ресурсах бібліотеки (discovery systems). Тому необхідно звернути особливу увагу на їх реалізацію у визначені терміни.

**5) Формувати та розвивати актуальну колекцію інформаційних ресурсів на різних носіях.**

Актуальна колекція є важливим елементом забезпечення якісного освітнього процесу та однією з умов проходження акредитації освітніх програм. Тож потрібно збільшувати бюджет бібліотеки на придбання літератури, зокрема останніх 5-ти років видання; розвивати електронну колекцію через залучення зовнішніх е-ресурсів та створення е-ресурсів власної генерації; розробити та реалізовувати Програму із залучення дарунків літератури до бібліотеки.

**6) Удосконалити процеси та послуги з максимальним ефектом для клієнтів.**

Для успішної діяльності бібліотеки в усіх напрямках, оптимізації витрат, якості та оперативності надання послуг необхідно постійно удосконалювати бізнес-процеси, проводячи їх реінжиніринг. Саме через послуги бібліотека пропонує своїм клієнтам ті цінності, які відповідають їхнім потребам. Тому оновлення вже наявних та введення нових послуг із можливістю їх отримання у зручній для користувачів спосіб є важливим для потреби Бібліотеки.

Особливий акцент необхідно зробити на дистанційні послуги: віддалений доступ до наукових баз даних, електронна доставка документів, надання довідок та індивідуальних консультацій дистанційно, проведення навчальних, наукових та культурно-освітніх заходів в онлайн-форматі тощо.

**7) Розвивати ефективну внутрішню комунікацію із застосуванням сучасних комунікаційних каналів та засобів.**

Дієва внутрішня комунікація – важливий елемент посилення спроможності бібліотеки. Грамотно побудована внутрішня комунікація дає змогу синхронізувати працівників та створити команду, яка працює над спільною місією і водночас тримає баланс між повсякденними питаннями і довгостроковими цілями. Необхідно продовжити удосконалення системи внутрішньої комунікації й розвивати систему зберігання та доступу до внутрішньої інформації для працівників бібліотеки.

**8) Розвивати людський капітал, акцентуючись на компетентності, умотивованості, сервісності.**

Загальний успіх і результат діяльності бібліотеки залежать від кожного її працівника. У процесі розвитку бібліотеки як сучасної клієнтоорієнтованої організації, що постійно навчається, важливим є створення умов для професійного та персонального розвитку працівників, підтримка та заохочення прагнення до підвищення компетентності та розуміння кожним своєї ролі в досягненні цілей організації.

Основні зусилля у досягненні цієї цілі необхідно спрямувати на розроблення та впровадження комплексної програми розвитку персоналу, базуючись на світових тенденціях управління талантами; розвивати організаційну культуру бібліотеки через неформальне спілкування та спеціальні заходи; залучати кваліфікованих фахівців до команди бібліотеки.

**9) Розвивати наукову діяльність, спрямовану на практичне впровадження її результатів у роботу Бібліотеки.**

Проведення наукових досліджень з одночасним застосуванням їх результатів на практиці дасть змогу бібліотеці бути дійсно інноваційною організацією.

Працівники бібліотеки здійснюватимуть дослідження за такими основними напрямками: стратегічне управління бібліотекою, бібліографічно-реферативні бази даних, авторитетний контроль, міжнародні стандарти створення електронних каталогів, рідкісні та цінні документи бібліотеки, історія науки і техніки та інформаційна культура студента-дослідника.

Необхідно також висвітлювати результати наукових досліджень та практичного досвіду бібліотеки у фаховій періодиці та на мережевих ресурсах; підтримувати систему видавництва (електронного, паперового) власних наукових продуктів; удосконалювати та розвивати організаційну та якісну складові Міжнародної науково-практичної конференції «Стратегії розвитку для бібліотек: від ідеї до втілення».

**10) *Забезпечити формування та виконання бюджету, достатнього для основної діяльності та реалізації нових проєктів.***

Фінанси – один із головних ресурсів для реалізації стратегії. Щоб бібліотека гнучко реагувала на швидкі зміни умов навколишнього середовища та здійснювала відповідні дії для задоволення потреб своїх користувачів, необхідно достатньо коштів для досягнення обов'язкових стандартів функціонування приміщення, для підтримки вже наявних послуг та сервісів на високому рівні та для реалізації нових проєктів.

Тому важливо збільшити фінансову підтримку університету та диверсифікувати джерела наповнення бюджету бібліотеки, залучаючи як додаткові кошти від платних послуг бібліотеки, так і грантові, спонсорські та благодійні ресурси.

**11) *Залучати спільному КПП, партнерів та спонсорів до реалізації Стратегії розвитку.***

Щоб реалізувати Стратегію розвитку, окремий проєкт в її межах, досягати цілей, розбудовувати імідж, залучати нових користувачів, партнерів, благодійників – важливою є підтримка людей, які беруть участь у житті бібліотеки, розділяють її ідеї, цінності та мають з бібліотекою спільні цілі. Особливої ваги в цьому набуває ефективна комунікація.

У цьому контексті бібліотека має здійснювати адвокацію на рівні Адміністрації університету; розвивати постійний ефективний взаємозв'язок із науковими, адміністративними підрозділами та студентськими ініціативами університету; встановлювати та розвивати стійкі взаємозв'язки з благодійниками та партнерами; розвивати інтернет-представництво бібліотеки з урахуванням інноваційних трендів.

Особливу увагу необхідно приділити міжнародному співробітництву. Встановлені міжнародні зв'язки та співпраця з бібліотеками Польщі, Литви, Молдови, Білорусі, Німеччини, Казахстану мають стати добрим підґрунтям для подальших спільних міжнародних проєктів.

Заходи плану реалізації Стратегії НТБ на 2021-2025 рр. також мають бути спрямовані на досягнення цілей сталого розвитку.

5) Рекомендувати додати у загальноуніверситетські програми розвитку заходи щодо реновації приміщення бібліотеки, енергоменеджменту та створення інклюзивного освітнього середовища.

Голова Вченої ради

КПІ ім. Ігоря Сікорського

Михайло ІЛЬЧЕНКО

Учений секретар



Валерія ХОЛЯВКО